Remise du label «Fair-ON-Pay Aware» à:

dbi services sa

Confirmation du respect de l'égalité salariale entre femmes et hommes avec Logib module 2

Comp-On, 14.07.2026, Aarau – dbi services sa a fait vérifier le respect de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes au niveau de l'entreprise avec les données du mois de mars 2026 (73 membres du personnel pris en compte). L'analyse a été effectuée selon la méthode d'analyse standard de la Confédération « Logib module 2» par la société Comp-On, experte en égalité salariale. Selon l'analyse effectuée, le résultat se situe en dessous du seuil défini dans Logib module 2. Sur cette base et suite à une formation et sensibilisation autour du principe de « salaire égal pour travail de valeur égale » effectuée par l'entreprise durant une journée de workshop menée par Comp-On, le label Fair-ON-Pay Aware a été remis à dbi services sa qui distingue son engagement pour l'égalité salariale. Avec ce label, l'entreprise s'engage à effectuer une analyse sur une base régulière.

Fair-ON-Pay Aware: label d'égalité salariale
Avec Fair-ON-Pay Aware, les entreprises participent à une journée de workshop les sensibilisant aux enjeux de l'égalité salariale et notamment du principe de « salaire égal pour travail de valeur égale » et les aspects légaux de la thématique. Durant cette journée, une évaluation de fonction est effectuée, ainsi qu'une démonstration et analyse avec l'outil Logib module 2 et finalement une discussion du résultat. Si le résultat le permet, le label Fair-ON-Pay Aware est décerné à l'entreprise. Le label a une validité de 4 ans et requière une auto-analyse annuelle de la part de l'entreprise.

Logib Module 2
Logib module 2 est reconnu best practice par la Equal Pay International Coalition. L'analyse se base sur une méthode d'évaluation du travail qui vise à évaluer les exigences et charges pour chaque fonction. L'analyse vérifie pour tout le personnel si une personne gagne moins que ce qui serait attendu au vu de sa fonction, son expérience personnelle et sa formation. Un score global indique s'il existe un déséquilibre entre les femmes et les hommes.

Fair-ON-Pay Association
c/o Comp-On AG, HR Solutions
Bahnhofplatz 3h
5000 Aarau

www.fair-on-pay.com
www.comp-on.ch

Eloïse Allimann (Fr, De, Eng, Ita)
Consultant / Lead Fair-ON-Pay Communications

+41 78 961 20 23
eloise.allimann@comp-on.ch