



Ausgabe des SGS-Zertifikats «Fair-ON-Pay Advanced» an:

Allgemeine Baugenossenschaft Zürich (ABZ)

Bestätigung der Einhaltung der Lohnleichheit zwischen Frauen und Männern

Comp-On, 6. März 2025, Aarau – Die Allgemeine Baugenossenschaft Zürich (ABZ) hat die Einhaltung der betrieblichen Lohnleichheit zwischen Frauen und Männern mit Lohn Daten aus dem Monat Januar 2025 (152 berücksichtigte Mitarbeitende inkl. Mitarbeitende im Nebenamt) nach der internationalen Fair-ON-Pay Norm durch Lohnleichheitsexpertinnen der Comp-On AG prüfen lassen. Die statistische Analyse zeigt eine geschlechtsspezifische Lohn Differenz innerhalb der anspruchsvollen Schwelle von 2.5% und hält die weiteren «Advanced»-Kriterien bezüglich Struktur und Vertrauensintervall ein. Auf dieser Grundlage hat die Qualitätsprüferin SGS das Zertifikat Fair-ON-Pay Advanced ausgestellt, womit sich die ABZ als faire Arbeitgeberin auszeichnet und ihr nachhaltiges Engagement für die Lohnleichheit unterstreicht.

Fair-ON-Pay: Zertifizierung der Lohnleichheit

Mit Fair-ON-Pay können Unternehmen in einem standardisierten Prüfungsprozess die Einhaltung der betrieblichen Lohnleichheit zwischen Frau und Mann nach der internationalen Fair-ON-Pay-Norm prüfen lassen. Fair-ON-Pay stützt sich auf die von der Equal Pay International Coalition als Best Practice ausgezeichnete Analysemethodik Logib. Die Analysen erfolgen durch von der Fair-ON-Pay Association akkreditiert Expertinnen für Lohnleichheit. Die Einhaltung der Fair-ON-Pay Norm führt zu einer 4 Jahre gültigen Zertifizierung, die von der SGS als unabhängige Qualitätsprüferin ausgestellt wird. Das Zertifikat bedingt eine Aufrechterhaltungsprüfung, wodurch die kontinuierliche Einhaltung der Lohnleichheit über die Zeit sichergestellt werden soll.

Fair-ON-Pay Norm

Die Vorgaben der Fair-ON-Pay Norm umfassen einerseits die Einhaltung der statistischen Vorgaben (Mindestanzahl an Mitarbeitenden und -anteile beider Geschlechter, Toleranzschwelle des Lohnunterschieds, Mindestqualität der Regression) und andererseits die transparente und konforme Verarbeitung der Analyse.

Fair-ON-Pay Association
c/o Comp-On AG, HR Solutions
Bahnhofplatz 3h
5000 Aarau

www.fair-on-pay.com
www.comp-on.ch

Eloïse Allimann (Fr, De, Eng, Ita)
Consultant / Lead Fair-ON-Pay Communications

+41 78 961 20 23
eloise.allimann@comp-on.ch